

上市公司股权激励计划的推行过程中，可能遇到各种问题。比如股价大幅下跌，影响员工认购积极性；比如股价涨幅较大，导致员工持股计划从二级市场购买成本提升。

3月14日晚，高伟达(300465)就公告终止2023年第一期员工持股计划。理由是近期公司股价波动较大，出于谨慎性考虑，为更好维护公司、股东和员工的利益。

高伟达今年1月披露了员工持股计划草案。拟参与对象包括公司董事长及多名董监高、其他中层人员、核心骨干等不超过44人。持股计划的总额预计不超过5200万元，拟通过二级市场竞价交易等方式取得并持有公司股票。

草案披露前的1月10日，高伟达收盘价为8.12元/股。据此计算，公司此次员工持股计划能购买和持有的标的股票的上限约为640万股，约占公司股本总额的1.43%。

据高伟达介绍，自筹备员工持股计划以来，管理层一直积极推进员工持股计划的实施。目前，公司已与信托管理公司签署相关协议，与全体参与者签署员工持股计划认购协议。且全体参与者已足额缴纳全部资金，信托计划已经设立完成。

但计划赶不上变化。草案公布后，高伟达股价就开始连续上涨。Wind信息显示，草案公布的1月13日至今，高伟达股价上涨了26.6%，股价由8.41元涨至10.44元。

仍以5200万元计算，该持股计划可购买的股票上限将降至约498万股，持股计划参与对象的持股成本将提升。高伟达选择终止此次持股计划也相对合理。

公司表示，此次终止员工持股计划之后，管理层将健全公司长效激励机制，结合市场环境等多方面因素，后期将尝试通过多样化方式进行股权激励，吸引和留住核心人才，充分调动核心骨干员工的积极性和创造性。

此次并非高伟达首次推行员工持股计划。据此前披露，2021年2月，高伟达2020年第一期员工持股计划完成股票购买，共通过陕国投·高伟达第一期员工持股集合资金信托计划，在二级市场累计买入公司股票848.35万股，成交均价约为8.77元/股。

该员工持股计划锁定期为12个月，到2022年3月7日，该员工持股计划所持的全部股份，已通过二级市场全部出售完毕。2022年3月份，高伟达股价多保持在13元上方，最高曾接近15元/股。