

现如今，根据我国劳动法的相关规定，用人单位需要按照一定比例给员工购买社保。我们在工作的过程中，经常会遇到社保断交的情况，比如说我们辞职离开原有的公司，跳槽到一个新的企业，社保会出现断交的情况，那么，社保中间断了怎么办呢？社保中断会不会带来比较严重的后果？

社保中断的解决方法

一般如果社保没有跨年度的，都可以补交,当然新进的公司一般不会帮你补交,所以需要自己去办理补交。如果没有补交，一般问题不大。最后领的养老金相差很小。当然最好是确保能够交足15年。

一、社保包括：养老、医疗、工伤、失业、生育保险等。

二、尽管累计缴费年限在10年或15年以上，并且达到法定退休年龄的，就能够享受养老金待遇，但是缴费年限越长，缴费金额越多，今后的养老金也就越多，反之则少。