

北京电台培训中心为您推荐——汉川市2019年播音主持、融媒体运维制作、编辑记者专业人才引进公告

汉川地处江汉平原腹地，因汉江横贯全境而得名，素有“鱼米之乡、江汉明珠”的美誉。全市国土面积1663平方公里，辖25个乡镇场办事处、1个省级高新区，人口113万。近年来，先后被评为中国产业百强县（市）、中国中部百强县（市）、全国科技进步考核先进县市，连续13年被评为“全国最具投资潜力中小城市百强”，连续4年被评为“全省县域经济工作成绩突出单位”。2018年10月、12月又分别入围“全国县域营商环境百强”、“全国新型城镇化质量百强县市”和“第十八届全国县域经济与县域发展百强”。综合经济实力稳居湖北各县市区第一方阵。

汉川紧邻武汉，位于武汉城市圈核心圈层，区位优势，交通便捷，共享武汉航空、铁路、公路、水路等交通资源，距武汉天河国际机场45公里，距武汉三大火车站（汉口站、武昌站、武汉站）均1小时左右车程；汉丹铁路、沪汉蓉高铁（在马口镇设站）经过汉川；沪蓉（武荆）高速、沪渝（汉宜）高速穿境而过，武汉城市圈外环高速、S244省道纵贯南北，G348国道、S105省道横贯东西，境内93.1公里汉江黄金水道直通长江。

汉川因水而生、依水而兴、缘水而美，底蕴深厚，人文蔚起，是湖北省首批评选的“千年古县”，有着“全国楹联文化城市、中国民间文化艺术之乡、中华诗词之乡”等美誉。

2019年3月，按照国家、省市要求，汉川市新成立市融媒体中心，是一个正科级事业单位，其主要职责是传播汉川正能量、传播汉川好声音，目前正急需一大批播音员、主持人、融媒体运行、维护、制作、编辑、记者等专业人才。为加快汉川市融媒体中心人才队伍建设，根据《中共汉川市委汉川市人民政府关于深化人才发展体制机制改革推动创新型城市建设的实施意见》（川发[2018]11号）文件精神，经市委、市政府同意，我市将开展2019年人才引进考核、签约活动。现将人才引进有关事项公告如下：

一、岗位计划

岗位计划实行总量控制、调剂使用，根据实际情况可以内部调剂。

- 1、播音员、主持人2名；
- 2、融媒体运行、维护、制作3名；

3、编辑、记者5名。

二、招聘条件

(一) 播音员、主持人

- 1、具有中华人民共和国国籍，拥护中国共产党领导，热爱新闻事业，品行端正，遵纪守法；
- 2、本次人才引进的年龄计算点为2019年1月1日，即1989年1月1日及以后出生；
- 3、具备播音主持、新闻传播、中文（文秘）全日制大学本科及以上学历（2019年毕业在校生可由学校出具在校证明）；
- 4、年龄在30岁以下，具有相关经历者优先；
- 5、身体健康，形象气质好，普通话达一级乙等水平，沟通表达能力强，思维敏捷；
- 6、能吃苦，有较强的团队意识，具有较强思想政治素质；
- 7、具有比较强的语言文字组织和表达沟通能力；
- 8、自愿与汉川市融媒体中心签约任职时间不低于3年。

(二) 融媒体运行、维护、制作人员

- 1、具有中华人民共和国国籍，拥护中国共产党领导，热爱新闻事业，品行端正，遵纪守法；
- 2、本次人才引进的年龄计算点为2019年1月1日，年龄要求为30周岁及以下，即1989年1月1日及以后出生；
- 3、具备广播电视工程、电子信息工程、通信工程、计算机应用等相关专业全日制本科及以上学历（2019年毕业在校生可由学校出具在校证明）；
- 4、熟练掌握各类专业设备的维护与维修技术；能熟练使用开源组件；具有较强的独立分析问题和解决问题的能力；具备较强的自学能力，实际动手能力强，能洞察融媒体视觉趋势，将文案与视觉融合统一；

5、具有良好的沟通能力，思维活跃、有创新意识和挑战精神；团队协作能力，具有分享精神和工作热情；

6、会图文编辑、精通各种排版软件，PS、CDR、AI等，掌握视频剪辑与制作技巧；喜爱融媒体前端技术，善于利用融媒体中心平台拍摄、制作适合品牌形象的视频推广；

7、熟悉ES6的特性，Vue.js框架，熟悉Web标准规范，并且能自己封装组件，对前端模块化开发有一定的开发经验；熟练使用Dreamweaver、photoshop等图形设计及网页编辑软件；熟悉常用的前端融媒体调试工具；

8、自愿与汉川市融媒体中心签约任职时间不低于3年。

（三）全媒体编辑记者

1、具有中华人民共和国国籍，拥护中国共产党领导，热爱新闻事业，品行端正，遵纪守法；

2、具有与履行岗位职责相匹配的职业道德素养、业务知识水平、新闻采编全流程能力和心理素质、身体条件；

3、本次人才引进的年龄计算点为2019年1月1日，年龄要求为30周岁及以下，即1989年1月1日及以后出生；

4、具备新闻传播学类、汉语言文学类、历史学类及其他相关专业类全日制大学本科及以上学历；

5、有较强的新闻敏锐性和文字功底，在省级以上媒体刊播作品者优先；

6、具有比较强的语言文字组织和表达沟通能力；

7、能吃苦，有较强的团队意识，具有较强思想政治素质。

8、自愿与汉川市融媒体中心签约任职时间不低于3年。

三、报名截止日期

报名截止日期2019年6月10日24时。

报名邮箱：hc.tv@163.com

考核、签约活动时间及地点安排另行通知。

此次人才引进考核、签约活动按照报名次顺序依次进行，直到完成此次人才引进计划为止。

四、工作流程

(一) 报名

报名人员需从附件中下载打印或现场填写《汉川市融媒体中心2019年人才引进报名登记表》2份，携带本人近期免冠二寸彩色登记照片2张，以及下列资料的原件及复印件各1份（所有复印、打印件均使用A4纸，并由本人签名）：

(1) 身份证；

(2) 学历、学位证书（2019年应届毕业生须提供由学校开具的可在2019年7月31日前取得相应专业学历、学位证书的证明，以及由学校或学院盖章的《就业推荐表》）；

(3) 相关资格证书、获奖证书；

(4) 毕业院校开具且加盖公章的在校成绩单。

(二) 资格审查

对报名人员提交的相关报名材料，现场进行资格审查。报名人员应诚信应聘，如实填写、提交有关材料，对提交材料的真实性、准确性负责。报名人员资格条件不符合岗位要求的，不予受理报名。对填报虚假信息、伪造证件或材料等骗取应聘资格的行为，一经查实，取消报名或聘用资格。

(三) 考核

资格审查合格人员，参加随后进行的考核。考核内容为：

1、考核平时表现。主要考核应聘人员在校期间的专业水平及表现。查阅以下资料：一是个人简历；二是毕业院校开具且加盖公章的在校成绩单；三是获奖证书。

2、进行现场交流。主要考核应聘人员的语言表达能力、相关专业业务能力、沟通交流能力。

考核按照100分制评分标准，由考核组成员综合应聘人员的平时表现和现场交流情况，进行现场评分。考核组成员由7人组成，应聘人员的考核最终得分采用“体操计分法”，即去掉一个最高分和一个最低分，取其他5名考核组成员评分的平均值为考核最终得分，并由应聘人员签名确认。

（四）确定拟引进人选

对考核得分在80分以上的应聘人员，分岗位从高分到低分进行排序，按各学科岗位计划数1：1的比例确定拟引进人选。

（五）签约

按照招聘计划，由汉川市融媒体中心与拟引进人员进行双向选择，并签订《就业协议书》。未签订《就业协议书》的拟引进人员取消资格，在考核得分80分以上的应聘人员中依次等额递补。

已经签订了《就业协议书》的岗位，在后续的人才引进活动中相应调减岗位计划数。

（六）体检

体检由汉川市融媒体中心组织，参照国家公务员体检相关标准执行，统一到指定的医院进行体检，体检费用由应聘人员自行承担。体检不合格者取消聘用资格。

（七）考察

考察工作由汉川市融媒体中心组织实施，考察内容主要包括“德、能、勤、绩”等方面，重点考察拟引进人员的政治立场、法纪观念、道德品质、思想作风、业务能力、工作实绩等，同时对拟引进人员的资格条件进行复审。考察不合格者取消聘用资格。

（八）公示

体检、考察合格人员确定为拟聘用人员，拟聘用人员名单在汉川新闻网站上予以公示，公示时间为7天。公示期内如有举报，举报者应以真实姓名实事求是地反映情况，并提供必要的证明材料或调查线索，以匿名方式反映的问题不予受理。

(九) 聘用

经公示无异议的，按规定报市编办纳入事业编制管理，办理聘用手续，签订《事业单位工作人员聘用合同》和《最低服务期协议》，享受国家规定的各项待遇。聘用人员试用期一年，试用期满考核不合格的取消聘用。聘用人员无正当理由逾期（自接到用人单位通知7日内）不报到上岗的，取消聘用资格。

五、工作纪律

此次人才引进工作由汉川市委人才办牵头负责，市融媒体中心组建工作专班具体实施，市人社局、市编办全程参与，确保人才引进工作公平公正。市纪委监委全程监督，对人才引进工作中的违纪行为，一经发现，严肃处理。应聘人员弄虚作假或违规违纪的，一经发现，取消聘用资格。

咨询电话：汉川市融媒体中心 0712-8389777

监督电话：汉川市委人才办 0712-8395656

汉川市纪委监委 0712-8396590

汉川市人社局 0712-8282522

汉川市编办 0712-8297267