

现在很多小厂小公司，老板是不给我们员工缴纳医社保的，因为缴纳医社保老板付出的更多，如果单位不给你缴纳医社保怎么办？教你个狠招。如果老板对你还不错，薪资也还可以，个人计划也打工不了15年，众所周知，社保没有缴纳满15年是没有退休金的。所以就造成很多人不愿意让公司缴纳，老板也乐得又省一笔。但是如果你老板对你很不好，而且说话不算话，比如承诺给你的工资，到时却少给你开工资！那么教你个狠招！首先先继续上班，这年头工作不好找，等你那天真正不想在他那里干的时候在一并解决，怎么解决呢你这样，首先先写一份离职通知书，写完以后再去复印一份自己留在手里后面做证据，记住不是离职申请书，为什么不是离职申请书呢？因为离职申请书的话，我们还需要用人单位批准后可以离职，然而写离职通知书的话，不需要用人单位同意我们就可以离职。他还不给工资，首先我们在离职通知书上写，因为公司没有给我缴纳医社保，故我提出离职，然后把离职通知书用邮政的方式邮寄到公司，收件人写公司全称，然后寄件内容写离职通知书，工作交接好，工作交接好以后，离职通知书也邮寄到单位了，那就可以离职了，接着下一步要分成两步来做，一是向当地社保部门，或者税务部门对单位进行投诉，你要是觉得找这个部门麻烦，你可以直接拨打12333和12345投诉，然后有关部门会给你打电话进行回访处理情况，二是可以向当地劳动局写一份劳动仲裁申请书，因为单位没有给你买社保，所以要求单位支付离职经济补偿金。这时候你就把之前复印留在手里的离职通知书复印件提交给劳动仲裁，等待劳动仲裁立案，如果你嫌后续开庭麻烦，或者你离职以后不在当前这座城市，那么还有一种方法，那就是在劳动局申请法律援助，全权委托律师帮你处理。注意:法律援助是免费的，国家帮助我们维权的。等你单位收到你的离职通知书以及劳动仲裁的开庭通知后，用人单位肯定会第一时间找你协商，为什么呢？劳动局的官司或许很多企业老板不怕，但是未交社保投诉的话如果协商不好，有关部门就会对用人单位进行罚款等处罚，一般的单位都会妥协，跟你协商补偿你费用。这样你投诉加劳动仲裁，双管齐下，很管用，长按点赞+收藏以后有需要可以看，如果老板们看到这个视频也别怪我，你给员工买社保了不就没这些事了。大家说呢》