

很多人年轻人时候选择打拼，并没有关注自己的档案。再加上过去档案管理制度要求，个人不可以查看本人档案，因此很多人对档案材料全不全，并不知情。可是，现在很多老职工在办理退休时遇到了档案材料缺失的问题。

## 档案缺失会产生什么影响呢？

其实，最简单的就是你不能证明你自己的就业轨迹。很多老国有企业固定工，他们的连续工龄可以认定为视同缴费年限；还有的上山下乡知青，上山下乡时间也可以被认定为工龄。没有档案材料，实际上就像缺少证据材料一样，不可能随意认可的。至于说追求原丢失单位的责任，很多老国有企业都倒闭了，这么追究？还是应该具体问题具体分析。



当然绝大多数情况，如果只差个别年度的一份两份，还都能证明我们在这个单位工作着。如果实在不行可以找到用人单位工资发放的会计凭证，复印以后也可以做证据材料，问题不算太大。

唯一特殊的就是特殊工种的从业年限，必须要看工资调剂表或者档案中有记载的材料证明。毕竟提前5年退休，大家会非常重视。

如果相关档案材料丢失，首先建议去原用人单位查找补办相应材料；如果用人单位已经破产倒闭，寻找其档案接收部门或者上级主管部门。另一种途径，是建议去当地的劳动保障行政部门的档案管理部门查找，如果没有那么有可能会移交到当地的档案局等部门。如果再没有，那也没什么好办法了。不过还是应该乐观点，毕竟自己的档案材料对任何人都没有用处，说不定就被遗忘在什么角落了。多数人还最终还是找到了，或者找到了其他证明材料。

职工档案对于老职工来说非常重要，一旦丢失无法补办，查找时会非常麻烦。还是建议趁早提前核实好本人的档案信息，不要退休前再麻烦的来回奔波。随着时间的推移，只会越来越困难。