

“我们探索出一条‘党建+文化’的‘双核驱动’发展道路，推动高质量发展实践与探索”，谈及证券经营机构高质量发展的良策良方，首创证券股份有限公司党委书记、总经理毕劲松说道。

随着我国经济发展模式转型和资本市场深化改革，证券行业已经进入高质量发展时期。证券行业积极适应新发展阶段，全面贯彻新发展理念，主动服务构建新发展格局，围绕“打造一个规范、透明、开放、有活力、有韧性的资本市场”的目标和使命，持续助力我国经济社会实现高质量发展。

毕劲松介绍称，首创证券坚持传承国有券商红色基因和文化基因，将“永葆先进性和纯洁性”的国企党建文化和“合规、诚信、专业、稳健”的证券行业文化有机融合，为公司高质量发展启明领航。

在毕劲松眼中，“战略+理念”铸就了高质量发展的“导航仪”。

毕劲松表示，首创证券坚持党建融入公司战略，将党建要求、文化要求写入公司章程和公司“十四五”发展规划，融入总体发展战略布局 and 经营发展全链条，站在经济领域为党工作的政治高度规划公司未来发展，践行新发展理念、服务实体经济运行，指引公司走上高质量发展快车道。坚持文化凝聚共识，公司党委经过密集调研、广纳意见、集中提炼，确定了企业文化使命、公司愿景、核心价值观、经营理念，最终形成了《首创证券企业文化大纲》。2023年，公司文化共识进一步凝聚，明确了党建引领、文化兴企的发展理念，为公司实现高质量发展注入强大动能。战略和理念以党建为纽带深度融合，三位一体、形成合力。

“组织+考评”成为凝聚高质量发展的“定位器”。

在毕劲松看来，组织有力量，公司党委完善文化宣传落地的组织架构，以支部为先锋堡垒、以文化宣传员为有生力量，形成上下联通、充分协同的文化组织运行体系；考评蕴文化，公司党建考核纳入文化指标、部门考核纳入党建和文化双重指标，既算“业务账”，也算“党建账”“文化账”，构筑起多维度的考核评价体系。“组织+考评”构建起首创证券把握自身发展的定位机制，充分保障党建经营双促双

优，将发展战略和文化使命贯彻到基层一线。

“治理+经营”打造了高质量发展的“方向盘”。

毕劲松将“青年+人才”比作点燃高质量发展的“引擎”。

“首创证券将青年员工视为公司发展的未来，敢用、乐用、重用青年人才，积极打造‘首创精英’人才管理体系，为青年提供培养、发展、晋升的畅通渠道。”毕劲松介绍称，公司后备人才项目累计入池158人次，2022年完成48人次干部选用相关工作，中层干部年轻化趋势愈发明显。公司重视人才发展，首创证券党委打造精细化特色培养项目，依托首创“悦享汇”“创云书园”等自研平台，实现培训平台、培训课程与培训项目的精密配套，形成崇尚专业、学习专业、做事专业的文化氛围；充分发挥政工团作用，积极组织各种文娱体及其他特定主题活动，让志同道合的员工相互交流，增进彼此的了解和信任；积极开展员工“谈心谈话”、调研、关怀和慰问活动，倾听员工实际诉求；多措并举为员工办实事，通过办理积分落户、人才引进、工作居住证、医疗费用手工报销等方式，为员工切实解决居住生活、子女教育、医疗报销等方面的实际问题，创造开放、包容、向上的文化氛围，实现员工与企业共成长，切实为人才发展创造全面有利的环境。

在毕劲松看来，“青年+人才”的选用理念使得公司留得住人才、能招徕人才，构成了具有首创特色的人才选用模式。

毕劲松将“党课+文化课”比喻为供给高质量发展的“燃料”。

“上好党课，用先进性和纯洁性助推公司发展。”毕劲松说。首创证券党委将学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，积极带领全体党员和职工原原本本学、融会贯通学、联系实际学，掀起学习党的二十大精神热潮。党委理论学习中心组开展专题学习、集中研讨，党委领导班子带头宣讲党的二十大精神、开展专题党课，全体职工在支部影响下积极参与党课学习，从党的二十大精神中激发干事创业热情，凝聚共同奋斗力量。上好文化课，用文化凝聚人心、增进共识。公司高管讲“文化大课”，帮助全体员工重视和理解企业文化；企业文化宣传员队伍讲“文化通识课”，对证券行业文化建设“十要素”、公司企业文化等内容进行专题讲解、系统授课；专业培训队伍讲授“文化专业课”，在合规、风控、法制、廉洁乃至业务

课程中都加入文化理念讲解，从基层建立起对公司的文化认同和价值认同。“党课+文化课”教育引导员工践行行业和公司文化理念，帮助员工树立正确的人生观、价值观和利益观。

毕劲松还将“公益+品牌”看作踩下高质量发展的“油门”。

在毕劲松眼中，公益有回响，公司党委以高度的责任感、使命感助力乡村振兴和公益事业发展。据其介绍，首创证券与新疆、内蒙古等“七县一村”开展结对帮扶，与壹基金合作开展首创足球场、音乐教室、“温暖包”“首创筑梦”网络支教课堂等公益活动，以公益实事温暖人心。截至目前，在脱贫攻坚和乡村振兴中累计投入帮扶资金超3000万元。员工使命感、自豪感充分激发，积极参与公司青年志愿服务队，在身体力行中接受着国情教育和社会教育，体会金融报国的使命担当。乡村振兴成果做法受到北京市国资委推送报道，公益案例被多家媒体转载报道，获得社会广泛赞誉，带来更多业务发展机会。阿克苏地区行政公署与首创证券达成全面战略合作关系，首创证券多年来为阿克苏地区多家公司提供金融服务，承销发行乡村振兴公司债券，帮助当地企业上市，助推当地乡村振兴发展。

据毕劲松介绍，首创证券将廉洁文化同合规风控文化深度融合，构筑起事前防范、事中控制、事后追责的全环节、多层次“安全系统”，不断增强发展的底线意识和抗风险能力，为高质量发展保驾护航。

在毕劲松眼中，“警示+合规”犹如绑紧高质量发展的“安全带”。

首创证券严肃开展警示教育，及时学习惩治金融腐败、防控金融风险的指导思想和最新动态，编制各类警示教育材料，定期召开警示教育大会，通报发生的各类违规违纪问题，让各级领导干部切实做到知敬畏、存戒惧、守底线；合规重在日常，公司年均发布各类合规宣导材料150期以上，注重解读时效，形式力求创新。常态化开展纪律作风大整顿活动，签订个人承诺书、制定整改台账，督促各部门严格规范内部流程，紧抓执业展业合规性，改进工作作风。“警示+合规”双管齐下，在党员领导干部和普通员工的心底画出红线底线，绑紧高质量发展“安全带”。

“监督+风控”则是踏好高质量发展的“刹车板”。

毕劲松表示，为了激发“大监督”工作合力，首创证券构建多视角、多渠道、多层次的监督体系。首创证券完善监督工作联席会工作机制，培训好廉洁从业监督员和基层纪检委员，为廉洁从业风险防控和廉洁从业监督筑牢第一道防线；组织公司全体员工签订廉洁从业责任书，切实明确廉洁从业职责，拧紧廉洁从业“发条”；不断强化风险识别机制，健全全面风险管理体系。公司通过专项检查、整改落实妥善解决存量风险，通过限额管理、动态监控有效控制增量风险，形成四级风险管理体系，采取内部审批、日常报备、系统管理等手段对各个业务条线涉及事项进行风险识别与监测。监督和风控互为补充、高度统一、各有侧重，从人员管理和事务流程两方面抓紧盯牢，用监督体系严管违规违纪行为，用风险控制体系及时对隐患拉闸制动，确保公司在风险事件之前尽早刹车。

“执纪+问责”便成为用好高质量发展的“安全气囊”。

毕劲松介绍称，公司纪委形成包含7大类18条全面从严治党及廉洁从业规定的制度体系，将廉洁管理和监督执纪规范与业务内控体系有效衔接，有序完成从制度完善、自查整改、督促落实到宣传教育、廉政评议全链条监督管理；推进纪律作风整顿从“三零”向“三严”稳步升级，在“零差错、零风险、零容忍”工作要求基础上进一步提出“严守规矩、严管作风、严于担当”纪律作风整顿要求，全面推进纪律作风建设。公司内部问责委员会充分肩负起职责使命，对违纪违规事项绝不手软，对存在风险隐患的不当行为及时惩戒，极大震慑了各类跑冒滴漏、违规违纪的歪风邪气。公司用好“执纪+问责”的党纪、行政双重处分，筑牢底线、画清红线、严防“闯线”，保障公司平稳健康发展，为公司高质量发展设置“安全气囊”。

优秀的企业文化是一个企业持续健康发展的根基。当前，证券行业愈发重视文化建设，形成了《证券行业文化建设十要素》，发布了《进一步巩固推进证券行业文化建设工作安排》，为打好防范重大风险的攻坚战、培育健康行业文化、构建资本市场良好生态进行指引，更彰显着文化建设在高质量发展中不可替代的关键作用。

毕劲松告诉记者，秉持“以党建立心，以文化兴企”的理念，首创证券还将继续探索和完善“党建+文化”的高质量发展道路，为证券行业文化建设贡献力量，持续为公司高质量发展提供方向指引、不竭动力和安全保障，为金融服务实体经济担当责任，探寻证券经营机构高质量发展的良策良方。（本专栏由中国证券报与中国证券业协会联合推出）

编辑：郑雅烁