

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的光荣传统和独特优势，是国有企业的“根”和“魂”。杭州工商信托公司党委书记、董事长虞利明近日在接受采访时表示：公司党委始终坚持将党建工作作为推动信托事业高质量发展的“红色引擎”，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在上级党组织的领导下，扎实推进党史学习教育，巩固和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，以业务发展和内控管理为抓手，找准党建工作的结合点、切入点和着力点，为推进公司可持续高质量发展提供坚强的政治保障。

党建引领 红色引擎激发活力

党建强则企业强，党建兴则企业兴。“杭州工商信托党委坚持以党建促发展，做实党建强引领，红色引擎充分发力。”虞利明表示，在推进信托业务转型、内部管理升级、信托文化建设、服务质效提升过程中，注重发挥党委核心作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，把组织力转化成专业化财富管理能力、高水平信托服务、共同富裕成效，切实支持实体经济、服务人民美好生活。记者了解到，凭借优秀的资产管理能力，杭州工商信托积极履行受托人职责，已清算集合信托产品加权平均实际年化收益率（即客户回报率）位列行业第一梯队。公司坚持精神文明和物质文明两手抓两手硬，25年文明创建路结出丰硕成果：2020年公司荣获“全国文明单位”、杭州市“最美慈善人”称号；2021年公司党委被授予“先进基层党组织”等荣誉。

以人为本 打造党建品牌

杭州工商信托党委以党建工作为统领，坚持以人为本，积极打造“以合伙人文化，铸专业化队伍”党建品牌，以“党建+”平台为依托，着重推进“精准引才、科学用才、用心留才、制度管才、用心育才、战略育才”六大举措，不断完善人才选拔机制，优化多维员工培训体系，统筹推进人才队伍建设，凝心聚力形成推动公司新发展的强大合力，助推公司高质量发展。

虞利明介绍，杭州工商信托2020年共引进各类优秀人才四十余人，目前员工队伍中硕士以上学历占比超一半以上；加强干部梯队建设，选拔年轻优秀人才充实管理人员队伍；开展业务、合规、信托文化建设等各类培训50余次，有效提升员工的综合能力；通过继续实施“利益共享，风险共担”的合伙人文化，坚持党建带工建，党建带团建，为各类人才的成长和发展营造良好的氛围和环境。2021年，公司获批设立博士后工作站，为提升研究水平、完善高层次人才引进和培养机制奠定基础。

凝心聚力 践行受托人使命

信托业始终以“服务国家战略、参与经济社会发展”为初心和使命，积极运用和充分发挥信托制度的功能和优势，更好地支持实体经济、服务民生需要、参与社会治理，是信托公司立足新阶段、贯彻新理念、服务新格局的重要课题和机遇。

杭州工商信托党委着力推动党建工作和业务工作深度融合，引领公司坚守“受人之托，忠人之事”的经营宗旨，以受益人合法利益最大化为目标，切实履行受托责任，助力企业发展和人民财产的保值增值。2021年，公司修订中长期发展战略，明确“综合金融服务商”定位；积极布局标品信托，建设投研体系；拓展家族信托，助力财富管理与传承；研究服务信托，发挥管理服务功能；响应浙江省“凤凰行动”计划，运用信托工具设立稳健系列纾困基金，截至2021年7月末，存续信托资产规模超16亿元，助力民营企业、上市公司良性发展；贯彻“双碳”战略，拓展绿色信托，为治污工程、绿色住区、生态保护等绿色产业发展提供资金支持；以人民为中心，多措并举，发展慈善信托，牵头协调并在乡村振兴、捐资助学、爱心助残、生态环保、精准扶贫等领域协同推进“信托+慈善”，2020年新增成立慈善信托13个，规模共计270.32万元，为群众办实事，在共同富裕道路上贡献信托力量。

文化涵育 打造清廉金融国企

结合行业特色，加强信托文化建设、清廉国企建设，是杭州工商信托党委构筑战斗堡垒的坚实抓手。2021年，该公司党委积极落实主体责任，有计划、有重点推进清廉金融文化建设，注重发挥信托优势和公司特点，根据党风廉政建设和反腐败教育工作的总体部署以及清廉金融文化建设、内控合规管理、信托文化建设等相关要求，组织开展“信托文化之清廉文化建设暨纪律教育学习月”系列活动。

此项活动同党史学习教育相结合、同学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神相结合，分别通过各党支部、前中后台各板块、各职能部门开展，做到层层落实、全员覆盖，各有侧重、有序推进。通过组织学习、专题培训、警示教育、交流互动、答题测试、合规论坛、征文活动、设置官微专栏、进行宣传报道等方式，提高活动覆盖面、针对性、参与度，培育清正廉洁的从业理念，营造风清气正的从业氛围，坚定不移地把全面从严治党向纵深推进。

新时代呼唤新作为，新征程应有新担当。虞利明表示，杭州工商信托党委将始终牢记初心使命、赓续红色血脉、弘扬信托文化，在公司建设“综合金融服务商”进程中实干笃行、奋勇争先，在贯彻国家战略、支持实体经济、服务社会民生中展现国企担当、贡献信托力量！