

华夏时报 (www.chinatimes.net.cn) 记者 刘佳 北京报道

近日，59家信托公司陆续公布2020年“成绩单”，各家业绩跃然纸上。随着财务数据逐步公开，信托公司薪酬及年终奖也成为业内津津乐道的话题。

然而渤海国际信托股份有限公司（以下简称“渤海信托”）因河北疫情延迟披露财报的同时，被爆出拖欠员工绩效奖金，从2019年至今仅发放基本工资。

据悉，财报数据显示，渤海信托在2018年实现营收19.85亿元，同比下降7.1%；实现净利10.17亿元，同比下降19.5%。

而后在具备丰富的金融从业经验和公司管理经验的新任董事长成小云带领下，2019年业绩出现成功扭转且盈利的局面。

既然经营业绩尚可，又是何种原因不发放员工绩效奖金呢？对此，记者致电渤海信托相关电话，截至发稿，未收到任何回复。

拖欠2年绩效工资

据知情人士透漏，关于奖金发放情况之前每年都有拖欠，但最后都会补发。其中，渤海信托2017年奖金拖欠，但于2018年7月至2019年1月份期间，分6次发放；2018年奖金也拖欠，但于2019年2月至2020年1月期间，分11次发放。

由于眼下又面临奖金发放的时间关口，但是截至目前，据该人士表示，将不会发放2019年的绩效奖励，2020年奖金更是奢望。据该人士猜测，奖励或可能充公，由股东拿去补窟窿，之所以延迟不发放或为股东干预、限制、抽佣等造成。

其中，更为严重的是，有知情人士指出，2019年代扣的员工个税也被公司擅自扣留了一部分，导致员工需要在个税汇算清缴之时，由自己填补被挪用的个税部分。这部分个税直到年底才退回个人。

不仅如此，信托业保障基金部分也经常被股东层面挪用，导致无法及时给交易对手返还，严重影响公司经营。

据天眼查显示，渤海信托股东总数3家，分别为海航资本集团有限公司、北京海航金融控股有限公司、中国新华航空集团有限公司，持股比例分别为51.23%、26.67%、22.10%，实控人为海航资本。

值得注意的是，海航资本则为海航集团旗下航空金融服务板块，涉足租赁、保险、

信托、证券、银行、担保等金融行业。

由于大股东隶属“海航系”，而2020年疫情的爆发又进一步加剧了海航集团的风险处置工作。如此看来，挪用资金去填补窟窿似乎也有些道理，但在记者向相关部门求证时，截至发稿，未收到任何回复。

业绩扭亏为盈

渤海信托前身为河北省国际信托投资有限责任公司。2015年7月，渤海信托完成整体改制，更名为渤海国际信托股份有限公司，注册地为河北省石家庄市，注册资本为36亿元。

年报数据显示，2019年渤海信托实现营收29.24亿元，同比大幅增长47.32%，营收排行业第13位。

实现净利润11.16亿元，同比增长9.76%，净利润排行业第17位。公司总资产158.20亿元，同比增长12.70%；净资产131.34亿元，净资产收益率达到8.50%。

2019年公司管理的信托资产规模5966.03亿元，人均净利润达到434.19万元。

由于渤海信托2020年报数据还未披露，但截至2020年上半年，渤海信托实现营收8.60亿元，同比增长4.21%；实现净利润5.82亿元，同比增长8.41%。资产总额155.84亿元、增长11.43%。

由此可知，渤海信托既没有经营问题、也没有资金链出问题，在疫情突发的2020年渤海信托也是盈利的。

同时，履新不足两年的董事长成小云具备丰富的金融从业经验和公司管理经验，曾在广发银行、合肥农商银行、营口沿海银行、新光海航人寿等单位担任高级管理职务，在公司治理、内控审计、风险防控方面具有充足的经验。

正如董事长成小云所言，对于信托而言，信托文化内容丰富多元，在核心内容包含了合规文化、诚信文化。那么，渤海信托自己的文化又体现在哪里呢？