

## 一、2022年安徽省最低工资标准

1、第一档月最低工资标准为1650元，非全日制用工小时最低工资标准为20元。

第一档适用地区为：合肥市区，铜陵市区

2、第二档月最低工资标准为1500元，非全日制用工小时最低工资标准为18元。

第二档适用地区为：淮北市区，蚌埠市区，淮南市區，滁州市区，六安市区，马鞍山市区，芜湖市區，宣城市区，安庆市区，毛集试验区、寿县、凤台县

3、第三档月最低工资标准为1430元，非全日制用工小时最低工资标准为17元。

第三档适用地区为：亳州市区，宿州市区，阜阳市区，池州市区、九华山风景区，黄山市屯溪区、黄山风景区，肥东县、肥西县、长丰县、庐江县、巢湖市，怀远县、固镇县、五河县，天长市、明光市、来安县、全椒县、定远县、凤阳县，霍邱县、金寨县、舒城县、霍山县、叶集区，当涂县，南陵县，广德市、宁国市，枞阳县，桐城市、怀宁县、潜山市、宿松县

4、第四档月最低工资标准为1340元，非全日制用工小时最低工资标准为16元。

第四档适用地区为：濉溪县，涡阳县、蒙城县、利辛县，砀山县、泗县、萧县、灵璧县，界首市、颍上县、临泉县、阜南县、太和县，含山县、和县，无为市，郎溪县、泾县、绩溪县、旌德县，东至县、石台县、青阳县，岳西县、太湖县、望江县，黄山市徽州区、黄山区、歙县、休宁县、黟县、祁门县

### 5、安徽最低工资标准是否包含五险一金

按照《安徽省最低工资规定》第十条规定，用人单位和劳动者个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金不计入最低工资标准。

相关通知：《关于调整全省最低工资标准的通知》皖政办秘〔2021〕102号、《安徽省最低工资规定》安徽省人民政府令第272号

查询网站：安徽省人民政府官网

## 二、2022年江西最低工资标准

1、一类区域月最低工资标准1850元，非全日制用工小时最低工资标准18.5元。

适用地区为南昌市：东湖区、西湖区、青云谱区、青山湖区、红谷滩区、南昌经济技术开发区、南昌高新技术产业开发区。

2、二类区域月最低工资标准1730元，非全日制用工小时最低工资标准17.3元。

适用地区为：

(1) 南昌市：新建区、南昌县。

(2) 九江市：浔阳区、濂溪区、庐山管理局、九江经济技术开发区。

(3) 景德镇市：珠山区。

(4) 萍乡市：安源区、湘东区、萍乡经济技术开发区。

(5) 新余市：渝水区。

(6) 鹰潭市：月湖区、贵溪市。

(7) 赣州市：章贡区、南康区、赣州经济技术开发区。

(8) 宜春市：袁州区、宜阳新区、明月山温泉风景名胜区、宜春经济技术开发区。

(9) 上饶市：信州区。

(10) 吉安市：吉州区。

(11) 抚州市：临川区、抚州高新技术产业开发区、东临新区。

3、三类区域月最低工资标准1610元，非全日制用工小时最低工资标准16.1元。

适用地区为：

- (1) 南昌市：进贤县、安义县。
- (2) 九江市：柴桑区、修水县、武宁县、瑞昌市、都昌县、湖口县、彭泽县、永修县、德安县、共青城市、庐山市、庐山西海风景名胜区。
- (3) 景德镇市：昌江区、乐平市、浮梁县。
- (4) 萍乡市：芦溪县、上栗县、莲花县。
- (5) 新余市：分宜县。
- (6) 鹰潭市：余江区、龙虎山风景名胜区、鹰潭高新技术产业开发区。
- (7) 赣州市：赣县区、信丰县、大余县、上犹县、崇义县、安远县、龙南市、全南县、定南县、兴国县、宁都县、于都县、瑞金市、会昌县、寻乌县、石城县。
- (8) 宜春市：樟树市、丰城市、靖安县、奉新县、高安市、上高县、宜丰县、铜鼓县、万载县。
- (9) 上饶市：广丰区、广信区、玉山县、铅山县、横峰县、弋阳县、余干县、鄱阳县、万年县、婺源县、德兴市、三清山风景名胜区、上饶经济技术开发区、上饶高铁经济试验区。
- (10) 吉安市：青原区、井冈山市、吉安县、新干县、永丰县、峡江县、吉水县、泰和县、万安县、遂川县、安福县、永新县、井冈山经济技术开发区。
- (11) 抚州市：东乡区、南城县、黎川县、南丰县、崇仁县、乐安县、宜黄县、金溪县、资溪县、广昌县。

#### 4、江西最低工资标准是否包含五险一金

月最低工资标准包含劳动者个人应当缴纳的社会保险费。

相关通知：《关于调整最低工资标准的通知》赣府厅字〔2021〕5号

查询网站：江西省人民政府官网

### 三、最低工资标准不包括的部分

以上各个地区最低工资标准均不包括以下部分：

- 1、加班加点工资；
- 2、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作条件或者特殊工作环境下的津贴；
- 3、用人单位支付给劳动者的非货币性补贴；
- 4、法律、法规、规章、政策规定的非工资性劳动保险福利待遇。

这意味着劳动者所得的劳动报酬在除去以上部分后，不能低于最低工资标准。

### 四、疫情导致停工停产时，工资会低于最低工资标准吗？

《人力资源社会保障部办公厅关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知》规定如下：

疫情导致停工停产超过一个工资支付周期的，若职工提供了正常劳动，企业支付给职工的工资不得低于当地最低工资标准。职工没有提供正常劳动的，企业应当发放生活费，生活费标准按各省、自治区、直辖市规定的办法执行（常见情况为最低工资标准的70%）。

封面来自互联网

侵删