



杜均

如果再加上前CTO张健、巨建华，可以大致推算出，这些年火币流失的高管团队超过7人。

再见仍是朋友

OKCoin创立于2013年，作为早期中国人进入币圈的最早的入口之一，OKCoin也曾是无数币圈精英的入行之处。

五年过后，今天的币圈已经与徐明星创业初期完全不同。此前，有媒体统计了这样一组数据：2017年，OKCoin母公司实现净利润2658万美元；2018年第一季度，火币网收入1.2

亿美元；全球最大的比特币交易所bitfinex，2017年净利润 10 亿美元；韩国最大的比特币交易所Bithumb，2017 年净赚 4 亿美元。

人才流动，是行业性的结果。大量资本涌入、行业处于新兴阶段等等，都导致了很年轻人在大的交易平台迅速收获经验之后，更倾向于选择自主创业。

比如，在电商成为风口行业之后，整个电商行业一度出现了离职创业大潮。2012年曾被戏称为电商的离职年，在8个月的时间里，先后有8位电商巨头高管离职加入创业大军。

纵向分析来看，一个新的行业在起势之初，都会经历一段黄金动荡期。在这段时期内，资本快速涌入，行业尚有新的机会，一些早期有积累的年轻人顺势离职创业，这种人才流动，正好又加速了行业的前进。今天再来看2012年的电商离职元年，那正好也是电商行业辉煌发展的前夜。

而今年，区块链人才的需求更是迎来爆发式的增长。有招聘网站最近发布的《2018旺季人才趋势报告》，仅今年1月至2月期间，区块链人才需求数量同比增加了9.7倍，发布区块链相关职位的公司增加了4.6倍。

而从全球看，区块链人才总量只相当于人工智能（AI）人才的2%左右。而在中国，根据某招聘网站的数据，截至今年2月，区块链技术人才的供需比仅0.15，只有人工智能供需比的1/4，高薪自然不在话下。“候选人手上有七八个offer是很正常的”，科锐国际互联网和人工智能总监金光奇此前接受采访时说。

因此，不出意料的话，2018年也将成为整个币圈的离职大年。包括火币、币安等等平台的发展，都不断伴随着人才的快进快出。

OKCoin一直是大量精英人才的聚集地。徐明星此前提及，对好的合伙人要求是，认同产品，认同公司，人也够聪明有能力，更重要的是相互包容；对好的团队要求是要聪明、有能力、要踏实。同时要找能够和自身相互补的人。

这种高标准的人才要求和培养模式，也多少解释了今天OKCoin被称为“黄埔军校”的原因。

行业的驱动力

不过，一向以“技术男”示人的徐明星，似乎都太过高估了行业的职业准则和个人操守。

比如，同样针对离职高管，京东会在员工离职前要求签署“竞业协议”，阻止自己的精英落入竞争对手的阵营中去。而李书沸在朋友圈宣布离职之后，扭头即加入了竞争对手，这让徐明星坐在了新的风口浪尖之上。

但如果从这个视角衡量，我们会发现离职潮背后的另一重解释：正是因为以OKCoin为代表的黄埔军校存在，才让大公司探索出来的技术模式随着人才辐射到全行业，继而推动整个行业的进步。

而常被拿来比对的，则是火币网。火币网的离职员工再创业，多半进入了币圈的分支产业，完成了“去火币化”。