

劳动纠纷：公司不缴纳社保，不签劳动合同这种情况怎么办？

何律师告诉大家怎么办？

公司应当自用工之日起，一个月内与劳动者签订劳动合同超过一个月，不满一年未签订劳动合同的，劳动者支付两倍工资。用人单位至用工之日起一年，不与劳动者签订书面劳动合同的视为用人单位与劳动者已签订无固定期限劳动合同。



劳动者也可以以公司不缴纳社保为由解除合同，要求公司支付经济补偿。

你知道了吗？关注何律师，学法用法不吃亏。