

灵活就业人员，如果不缴纳养老保险，还能不能够领取失业金呢？对于这个问题有几种不同的可能性。我们都知道享受失业金的前提条件，首先你要有一份固定的工作单位，并且自己的劳动合同关系并不是个人主动提出离职的，而是因为工作单位的原因提出解除劳动合同的行为。那么这样的话，我们才能够享受到所谓的失业金待遇，而且你还要正常去参加失业保险累计年限，还要达到一周年以上这样的时间。

如果你现在是属于正在享受，失业金待遇领取的人群。那么你按着灵活就业的方式缴纳职工养老保险，或者说选择不缴纳职工养老保险，并不会对失业金的待遇产生任何的影响。我们终止失业金的情形只有一种，那么就是你通过工作单位来建立相应的社保交纳，此时就会终止你的失业金。而不会因为，你按着灵活就业的方式，来参加养老保险会终止你的失业金，这一点是完全可以放心的。并且我们在享受失业金的过程中，还可以同步享受到职工医疗保险的待遇。



所以说你只能够自己，按照灵活就业的方式，来缴纳职工养老保险和职工医疗保险。当然灵活就业个人，有另外一项补贴可以享受，那么就是社保的补贴待遇。如果你确实是属于就业困难人员，并且自己的这个年龄，也是属于距离法定退休年龄不足5年的时间阶段。是可以去享受社保的补贴的。社保补贴的享受一般是缴费总额的2/3，最长不超过5年的期限。所以我们去做的应该是申请社保补贴，而不是去想着享受失业金的待遇。

