

什么是核心领导力？

TalentDAO应用组织科学的研究，引入了DAO的核心领导框架，旨在让DAO成员学习到有效的领导行为，从而促进进步，激发忠诚，激发协调。

马克·吐温曾经说过：“我没有时间写一封短信，所以我写了一封长信。” 所以我们在写《道领导力:建立在巨人的肩膀上》这篇文章的时候也是这么做的。本文是我们25年来对道领导力研究的总结。提前警告，属于“太长不能读”的文章。

领导道

为领导组织提供指导、鼓励和协调，以帮助其实现目标。随着组织的演变，出现了“去中心化自治组织”维卡币钱包(DAO)，它分散了治理和运作，并带来了新的领导问题。

在道中，“组织”的意思是：

虚拟的、地理上分散的、高技能的和自治的专业团体，他们将信息技术视为他们工作过程中不可或缺的一部分。这个工作过程很难标准化，需要协调和组织具体的能力贡献，以实现复杂的、通常是无形的工作结果。[1,2]

对于在这种条件下运作的群体来说，纯粹的层级领导方式并不可行，原因有很多——包括工作不同步、缺乏沟通方式和不同的背景文化——而这将导致意想不到的后果：单一领导者可能成为团队失败的导火索。因此，鉴于这些组织的性质，我们必须找到一种比层级领导更合适的群体领导形式。

关于道领导有很多说法：他们没有领导，没有老板，软件就是规则，也就是所谓的“代码就是法律”。对于很多人来说，谈道领导是一个自相矛盾的说法。这不禁让人想起等级制度的矛盾：等级制度鼓励个人向上爬，导致不同层次的成员产生相反的利益和想法，最终导致冲突，于是人们反过来反对等级制度。然而，如果没有等级制度，Dao之间如何协调？谁负责实施这项提议？如何分配任务，让成员各司其职？如果每个人都想提出这样或那样的想法，谁来解决可能的冲突？归根结底，道中的领袖到底是什么？

道的核心领导是什么？

道的核心领导是灵活和共享的，而不是由一个人掌握。道的目标应该是建立一个最

小的动态层级[3]，这个层级会随着环境的演化而生，也会随着环境的演化而消亡。关键是要避免等级制度固化为专职的、自上而下的、僵化的安排，这样会集中力量，拖慢团队的进度，损害士气。

在这个前提下，我们把道的领导定义为：

一个动态的、进化的群体属性。人们灵活地领导彼此——根据道的不断变化的需求和背景选择性地使用技能和专业知识——并通过分担责任来执行特定的领导行为，以实现群体或组织的目标。

在一个集权的组织中，领导者根据预先确定的角色接受正式任命，对人员和资源施加自上而下的影响/控制，随着阶梯的攀升积累权力和权威，并根据职位高低而不是贡献大小给予最大的奖励。

在道中，成员共同管理和分享所有权，参与决策，集体承担任务，与其他成员合作实现共同目标，作为一个集体获得利益。领导者是根据当前的情况(手头的问题)正式或非正式地出现的，所以没有单一的领导者，只有领导者。但是，我们不禁要问，道中引是什么意思？贡献者有责任履行哪些领导行为？

道领导的工作定义

领导行为效能的民主化

道中的领导力可以总结为做让组织保持运转的事情。基于几十年来在组织科学领域的实地研究，我们开发了一个领导行为框架，该框架促进个人和组织取得成果，适用于道。我们称之为道核心领导力，包括自我、群体、任务和领导力的改变。实证研究表明，这些行为可以提高组织的有效性。

什么是道核心领导力？

分享领导权意味着这些行为的所有权应该有助于提高团队效率，并以促进团队发展的方式行事。除了正式领导的影响，非正式领导也会对组织绩效产生重大影响。事实上，在共同领导的条件下，每个人都可以在组织中发挥作用，无论组织是大是小。因此，道的目标是通过和谐地执行以下四组领导行为来实现集体领导自己的状态。

结果驱动的领导行为

自我领导

自我领导意味着由内而外的领导:你通过自己的思想和行动影响自己,然后你想到影响和领导别人。自我领导的核心是人们对更高层次目标的追求,以及为实现这些目标而采取的管理或控制战略行为的行动。

队长

团队领导意味着在任务开始前关注团队。领导者挑战团队成员把团队的利益放在个人利益之前,鼓励他们做事不只是为了钱,还要支持他们舒适独立地工作。

任务负责人

任务领导(Task leadership)是指为完成工作所做的事情,如设定目标和期望,定义角色,制定计划,从结果方面监督团队的进展,对成绩给予奖励和认可。

变化

变革中涉及的行为包括:制定和沟通变革愿景,制定战略和战术决策,鼓励传统范式之外的思考,通过促进项目开发来承担风险。

05

总结

基于数十年的组织科学领域研究和对不同组织环境中数十万名领导者的统计研究,我们建立了核心DAO领导框架。鉴于这些研究的特点,我们希望研究成果可以扩展到不同的领域,包括分散的自治组织。

有效的领导行为

由于领导力可以对团队、单位和组织等集体产生强大的影响,通过介绍道的核心领导力框架,我们旨在使道成员能够学习有效的领导行为,以促进进步,激发忠诚,激励协调,并为分散工作成为工作的未来做出贡献。

(金财经)