

专业践于行，做专业的HR，坚持磨刀，磨刀不误砍柴工。

员工的社保跟养老、医疗、购房、补贴等多种待遇息息相关，企业在招募人才时，也会因为本地化人才供给不足，而不得不选择异地员工。所以，**员工要求异地缴纳社保**，也是HR工作中经常会遇到的问题。

HR在日常操作过程中，会尽量把劳动关系、公司关系、社保关系统一到同一个主体下，这样不仅合法合规，也会使后续的操作以及管理相对简单。



2、**解决方案**

- 1) 企业可以选择异地设立分公司，这样就可以满足劳动关系、公司关系、社保关系在同一个主体下。
- 2) 将员工转为劳务派遣用工或者业务外包用工。这种方式一定要严格考察第三方的资质，并且将服务条款推敲细致，避免发生额外服务时，第三方坐地起价。