

2023届应届生秋季招聘刚结束，多家银行“马不停蹄”拉开社会招聘的帷幕，场面甚是“热闹”。

记者统计发现，开年以来，中国银行、交通银行、邮储银行、浦发银行、民生银行、中信银行、常熟农商行等十多家银行已吹响“抢人大战”的号角。

多位业内人士告诉记者，随着疫情防控政策的优化及宏观环境的回暖，银行在展业前景上较为乐观，需在新的一年里提前规划人才队伍建设，充实人才储备，“抢夺”优质人才。

整体来看，金融科技人才仍然吃香，同时部分银行也在调整人力配置模式，将部分人力资源增配至基层，促进零售业务转型。

从浦发银行总行发布招聘岗位列表来看，本次有16个部门共计66个岗位参与招聘，其中，与金融科技紧密相关的信息科技部和网络金融部共招聘23个岗位，占比超三成，成为本次招聘的大户。此外，零售相关业务部门也占据17个席位，坐上第二把交椅。

要求金融相关经验

相较于应届生招聘，社会招聘的要求明显更高，多家银行对工作年限做出明确要求。

对于基层岗位而言，多家银行要求应聘者具有2-5年的金融从业经验，具备相应职级者优先；对于部分高端专业类岗位，部分银行甚至要求10年及以上的相关工作经验。例如，邮储银行高级风险经理（反欺诈）岗位，对博士研究生学历应聘者的要求为具有10年及以上工作经验，而对于硕士研究生学历的应聘者，工作年限的要求延长至12年。

专业技能方面，金融类从业资质成为部分银行招聘的必要条件，“含金量”较高的资格证书也能有效成为应聘者的敲门砖。广发银行石家庄分行日前发布的社招公告中显示，熟悉理财、保险等零售相关业务，具备相应岗位任职资格，持有基金、AFP、CFP、CPB、CFA等资格证者优先考虑。

此外，部分银行积极履行社会责任，为部分对社会有特殊贡献的群体提供就业支持。光大银行宁波分行社招公告中明确表示，对于参加抗击疫情一线医护人员的配偶或子女、退役军人等，在同等条件下优先录取。

业内人士指出，目前，全面加速金融科技转型已成为商业银行建设数字化新型银行的重要抓手，金融科技人才队伍建设作为商业银行数字化转型的核心与关键，肩负着助推商业银行未来高质量发展的使命。

中国银行大湾区金融研究院相关负责人表示，银行日益重视金融科技人才建设，高学历、年轻化、复合型人才群体逐渐成为银行金融科技队伍的中坚力量，也是数字化转型成功的重要保障。

此外，招联金融首席研究员董希淼告诉记者，人力资源是银行第一资源，储备和培养金融科技人才，有利于银行业进一步优化人才年龄结构和专业结构，为深化金融供给侧结构性改革特别是推动数字化转型奠定更加坚实的人才基础。

编辑：郑雅烁