

市人社局介绍，除了常见的标准工作制，许多公司根据不同岗位的需求还会实行一些其他的工作制，如不定时工作制，综合计算工作制等。到底哪些岗位可以实行不定时工作制？哪些又实行综合计算工作制？这两种工作制有没有加班费？详见↓



遇法定节假日，综合计算 工作制如何计算加班工资？

有的。做一休一，实行的应该是以月为周期的综合计算工作制。经批准实行综合计算工时工作制的企业，即分别以周、月、季、年等为周期综合计算工作时间，其平均日工作时间、周工作时间应与法定标准工作时间基本相同。



划重点啦

对于综合计算工作制加班工资的计算，目前的规定是：劳动者综合计算工作时间超过法定标准工作时间的，应当视为延长工作时间，按照不低于劳动者本人小时工资标准的150%支付延长工作时间的加班工资；企业在法定休假日安排劳动者工作的，按照不低于劳动者本人日或小时工资标准的300%支付加班工资。

