

## 广东中山探索弹性工时制度 “妈妈岗” 便利居民就近就业（民生视线）

“仔仔，快点出门上幼儿园了！”早晨不到8点，租住在广东省中山市三乡镇泉眼村的蒋桂香收拾停当，带好随身物品，拉着孩子一起走出家门。骑上电动车，十几分钟后，蒋桂香就把3岁多的孩子送入幼儿园。继续骑着电动车，沿着熟悉的村道向三乡镇鸦岗大道骑行，5分钟后，蒋桂香到达兴隆制衣厂门口。

时针指向8点15分。蒋桂香快步走上二楼车间，这里专门设立了弹性灵活的“妈妈岗”生产车间。打卡完毕，蒋桂香从包里拿出工服换好，熟练地启动平车机器，准备开工干活。

“工厂其他员工是8点打卡上班，这多出来的15分钟，让我能先安顿好孩子的早饭，送进幼儿园，再来上班。”蒋桂香笑着对记者说。

让蒋桂香“多了15分钟”的弹性工作岗位，是中山市2021年探索推行的“妈妈岗”就业模式，该模式通过实行弹性工时制度，帮助女性实现“家门口”灵活就业。如今，“妈妈岗”就业模式在中山市受到各方认可，参与的企业也越来越多，更多育儿妇女得以灵活就业，实现多方共赢。

### 到“妈妈岗”上班，赚钱带娃两不误

“今天主要做这一批童装，有上衣和裤子，针脚缝好一些。”车间内，指导工黄富安走过来，详细给“妈妈岗”的员工布置起当日生产线上的工作内容。很快，周围响起嗡嗡的机器声，蒋桂香和其他四五十名“妈妈岗”女职工一起，开始了一天的工作。

工作间隙，蒋桂香跟记者聊了起来。“为了带孩子和照料家庭，我之前一直打零工，干些兼职。但是收入太低，也没有保障。去年4月份，看到‘妈妈岗’的招聘信息，发现这个工作时间很灵活，挺适合我，就来应聘了。”

蒋桂香说，尽管“妈妈岗”的工作时间灵活，但是很正规，各项保障都齐全。“工厂会签订正式合同，还会帮我们交社保，也有岗前培训，我心里很踏实，就想好好干。”来到兴隆制衣厂上班后，蒋桂香在照顾好孩子的同时，很快掌握了四针六线的缝纫机器的使用，工作效率不断提高。

中午12点15分，蒋桂香和“妈妈岗”的同事们一起打卡下班。吃完午饭，她们下午1点开始继续工作。

日头西斜，下午5点，蒋桂香准备打卡下班。“要去接孩子了。我们可以选择好几

个时间段下班，比如下午4点、下午4点15分，或者下午5点，主要看自己的时间安排。”临走之前她找到黄富安，“上次孩子在幼儿园发烧，我临时请假，现在补张假条。”

“没问题，发微信跟我说就行！”黄富安爽快回答。他告诉记者，自己既是指导工，也是质检员，这两条“妈妈岗”生产线和工厂其他车间没什么区别。“质量要求都一样，就是工作时间更加灵活弹性，工作安排更加人性化，方便女职工照顾小孩。”

### 弹性用工灵活就业，企业与女职工互惠共赢

同样在兴隆制衣厂上班的“宝妈”高红梅是一位两孩妈妈，曾经面临着上班、带娃两难。她应聘过许多工作，都因为工作时间和需求不匹配，一直没有适合的岗位。

一方面是育儿妇女有工作的愿望，另一方面则是企业有用工需求。“妈妈岗”应运而生。

中山市人社局相关负责人介绍，“妈妈岗”是为“妈妈员工”特设的岗位，吸纳法定劳动年龄内养育12周岁（含12周岁）以下儿童的妇女就业。“妈妈岗”每天的工作时长与其他岗位相同，但是实行弹性工作制，可随时请假。请假耽误的工作时长，在当天其他时段补齐即可。

兴隆制衣厂是一家劳动密集型企业，生产线上常年需要大量缝纫操作女工。“去年人社局和妇联专程来到公司宣讲‘妈妈岗’的新政策，我们觉得这件事情很有意义，也能促进企业发展，于是就积极响应，进行‘妈妈岗’的备案申请。”兴隆制衣厂总经理冯文敬说，在订单充足的情况下，工厂经常需要额外的人员参与生产，制衣的女性员工比较多，弹性岗位需求很大。

对于制衣厂来说，车缝生产线需要大量人手，要求细心、耐心和较高的缝纫技术。冯文敬算了一笔账：推行“妈妈岗”，政府有政策，还有奖励和补贴，再加上能在企业招工困难时补充额外的人手，“妈妈岗”确实对于企业有好处。

“我们很高兴为她们提供工作岗位，通过岗前培训让她们尽快上手，掌握制衣技术。”据冯文敬观察，这些妈妈们素质比较高，非常细心，完成培训后的劳动效率也很高，收入不错，既能兼顾家庭，也能和企业共同成长进步，企业和女职工双方都受益。

“通过‘妈妈岗’，我们公司吸纳了更多优秀人才。”位于中山市南头镇的广东立义科技股份有限公司人事经理辛莉莉说，去年企业在生产一线设立了弹性工作制的

“妈妈岗”，招聘到的女职工让企业十分满意。“员工稳定性高、流失少，工作积极性高、效率高。”辛莉莉对女职工的工作表现连连赞叹，同时也表示，对企业来说，招聘时设立“妈妈岗”，能迅速提高求职者对于企业的关注度，给招聘带来正向的推介作用。

出台多项政策，帮助育儿女性更高质量就业

探索设立“妈妈岗”以来，中山市出台多项政策，推动这一灵活就业模式加快实施。

为了更好保障“妈妈岗”员工的各项权益，2021年8月，中山市出台《关于规范“妈妈岗”用工工作指引》，对“妈妈岗”明确了“三个不能少，一个自愿”的要求：即劳动合同必须签，必备条款不能少；社会保险必须有，休息休假不能少；工资必须按时发，应得金额不能少；工作制度虽弹性，加班加点须自愿。

去年7月，根据前期探索“妈妈岗”的实际情况，中山市出台《关于大力推行“妈妈岗”就业新模式的若干措施》，从推动“妈妈岗”扩容提质、新增就业扶持政策、加大培训扶持力度、落实税收减免政策等8个方面提出18项措施。

为了更好减轻设置“妈妈岗”用人单位的用工成本，根据政策，中山市企业吸纳法定劳动年龄内养育12周岁（含12周岁）以下儿童的妇女就业，每个月可以获得每人400元的补贴。同时，“妈妈岗”员工每人每月也能获得300元的灵活就业社保补贴。

此外，中山市还为用人单位和劳动者送上税收政策“大礼包”。用人单位能享受到普惠性税收等优惠，劳动者则可以享受免征增值税等优惠。

今年春节过后，中山市人社局组织专场线下“妈妈岗”招聘会，提供各种具备“灵活弹性工作时间”的岗位，有服务员、茶艺师、传菜员等钟点工岗位，还有车位普工、技术员、检测员等全日制用工岗位。线上还推出了“妈妈岗”小程序，丰富灵活就业服务对接方式。

“我们同时鼓励女性劳动者结合自身实际从事其他灵活就业形式的‘妈妈岗’，如线上导购、社区服务专员、非全日制用工岗位等。”中山市人社局有关负责人介绍，中山市还开发了“妈妈岗”灵活就业公益服务平台，集中收集和发布灵活就业岗位和技能培训信息，实现岗位定向推送、服务精准供给。

采访中专家表示，企业通过设置“妈妈岗”等柔性化管理方式，探索实现了妇女就业、企业用工、家庭照护的多方共赢，使女性工作时间更灵活、自主性更强，对提

升已婚女性劳动参与率、优化劳动资源配置等有积极作用。专家认为，“妈妈岗”的灵活就业模式，对经济社会条件与中山市相似的一些地区具有示范借鉴作用。

据介绍，截至去年底，中山市共推出5期“妈妈岗”专题招聘会，备案企业124家，备案岗位近8000个，实现就业1400多人，共发放“妈妈岗”用人单位社保补贴、岗位补贴353万元。（记者 洪秋婷）

来源：人民日报