在机关事业单位工作，每个月到手的工资大约是在7000块钱左右，那么按照这样的工资来推算。每个月双边公积金待遇会有多少钱呢？其实这个问题很简单，我们并不需要通过这样的询问，或者说专门写一篇文章来表述这个问题，因为如果有固定工作单位的个人，无论你是机关事业单位人员还是企业的单位人员，只要正常缴纳住房公积金，我们就可以通过个人住房公积金账户，查询到明细，便可以一目了然，所以说没有必要去询问。实际上这是一个非常简单的问题。

但是有很多人提出这样的疑问，主要的目的是在于是不是按照全额的标准，来建立相应的住房公积金的基数，从而让自己受到了一定的损失，那么我们根据五险一金的基数，要完全的依照自己本人的工资来建立，这样的话，那么你7000块钱到手的工资，已经是属于扣完3100金以后的收入了，所以说你在扣完三险一金之前，你的工资待遇水平，一定会远远大于7000块钱以上，甚至在8000块钱以上。

就算是缴纳住房公积金，他会选择当地的最低基数，并不考虑个人工资的待遇，而且还会选择下限的缴费比例5%，那么这样一来的话，每个月所产生的金额可能也就是一两百块钱，就算你从工资当中扣除100多块钱，那么单位再给你承担100多块钱，可能每个月只有200多块钱，甚至是不到300块钱的待遇，我们这样来对比，比起机关事业单位，动辄每月将近产生2000块钱的待遇，确实是有天壤之别。