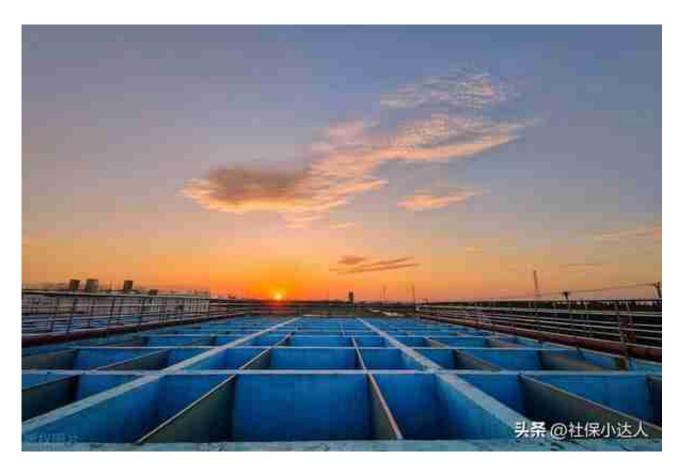
在机关事业单位工作,每个月到手的工资大约是在7000块钱左右,那么按照这样的工资来推算。每个月双边公积金待遇会有多少钱呢?其实这个问题很简单,我们并不需要通过这样的询问,或者说专门写一篇文章来表述这个问题,因为如果有固定工作单位的个人,无论你是机关事业单位人员还是企业的单位人员,只要正常缴纳住房公积金,我们就可以通过个人住房公积金账户,查询到明细,便可以一目了然,所以说没有必要去询问。实际上这是一个非常简单的问题。

但是有很多人提出这样的疑问,主要的目的是在于是不是按照全额的标准,来建立相应的住房公积金的基数,从而让自己受到了一定的损失,那么我们根据五险一金的基数,要完全的依照自己本人的工资来建立,这样的话,那么你7000块钱到手的工资,已经是属于扣完3100金以后的收入了,所以说你在扣完三险一金之前,你的工资待遇水平,一定会远远大于7000块钱以上,甚至在8000块钱以上。



就算是缴纳住房公积金,他会选择当地的最低基数,并不考虑个人工资的待遇,而且还会选择下限的缴费比例5%,那么这样一来的话,每个月所产生的金额可能也就是一两百块钱,就算你从工资当中扣除100多块钱,那么单位再给你承担100多块钱,可能每个月只有200多块钱,甚至是不到300块钱的待遇,我们这样来对比,比起机关事业单位,动辄每月将近产生2000块钱的待遇,确实是有天壤之别。