



享受过待遇的人都知道，企业年金是缴的越多越好，因为缴的多，意味着单位为你补得多，比如常见的比例：

个人缴2%，单位补4%，共计6%计入个人账户；甚至于个人缴4%，单位补8%，共计12%计入个人账户

。那这个%是怎么算的呢，%其实是一个基数，也就是本人上一年度月平均工资。举个例子，按个人4%计算，你2022年全年收入12万（国企一般都是按税前），平均每月1万，那么在2023年，你会发现每个月扣的企业年金是400，单位帮你缴的是800，你账户每个人会存入1200元，当然，这只是个大概数字，因为单位缴的你是看不到的。

每个月1200，那么一年就是14400，假如你工作37年，累计就是532000，当然，这只是基于当前你的收入在测算，随着每年收入的增加，个人缴费和单位缴费都会增加，假如你的年收入达到20万，那么退休时你的企业年金账户将有 $200000 \div 12 \times 0.04 \times 37 \times 12 + 200000 \div 12 \times 0.08 \times 37 \times 12 = 295999.99 + 591999.99 = 887999.98$ 元

。



这里面其实核心问题就一个：**个人所得税**。

根据《关于企业年金、职业年金个人所得税有关问题的通知》（财税〔2013〕103号）规定，个人领取企业年金是要上税的！上多少呢？请看下表。



最后回归正题，为什么大家常说的“

单位缴的是个人缴的两倍

”，但实际并不是这么算的？根据国家《企业年金办法》（2016年12月20日人力资源社会保障部第114次部务会审议通过，财政部审议通过），对个人和单位缴纳都是有规定的，

企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的8%。企业和职工个人缴费合计不超过本企业职工工资总额的12%

。具体

所需费用，由

企业和职工一方协商确定。

（以前试行办法的规定是：

企业缴费每年不超过本企业上年度职工工资总额的十二分之一。企业和职工个人缴费合计一般不超过本企业上年度职工工资总额的六分之一。）

这就是绝大部分央企、国企执行“4%+8%”的由来！十二分之一是多少？是8.3333%！

(一) 个人的4%

很简单，前面说了，是根据你上一年度总收入的月平均值算的，只要你不超过当地平均工资的300%，都按4%扣除你个人缴纳部分，比如说，上一年度当地平均工资5000元/月，你去年收入15000元/月，那么今年你个人缴纳企业年金为600元/月；极端一点，你去年收入达到25000元/月，今年你个人缴纳企业年金还是600元/月；为什么绝大部分企业都有这个300%的规定，因为如果不加以限制，企业高管按照每个月好几千去缴纳，最终12%的国家强制线肯定被突破。

(二) 再说单位的8%

，也是这篇文章的核心。单位的8%并不是根据你个人上一年度的收入计算的，而是你所在单位工资总额的8%！那么有人问了，单位工资总额不就是每个人加起来吗？话没错，但是实际计算的时候，大部分央企国企都有自己的计算公式，毕竟工资总额没有300%的限制，如果严格按照个人8%，那么很有可能出现两种情况：一是每个个体的8%加起来，会导致企业缴纳部分超过8%；还有一种可能，企业缴纳的总额会大于职工个人按照8%缴纳的总额。

第一种情况，企业违规；第二种情况，企业不违规，个人收益未打满受损。

企业缴费计入额 = 岗位系数 × 岗位基数 + 年限系数 × 年限基数