

中新经纬客户端7月30日电(张哲 罗焕林)“在进入一家区块链公司后，我的月薪确实比之前增长了1.7倍，但最后还是离开了……”

在区块链大火的背后，是创业公司不断涌现，各路资本跑步入场，以及对人才的渴求。

据BOSS直聘发布的《2018旺季人才趋势报告》数据显示，区块链技术岗位平均月薪达到2.85万元。2018年前两个月，区块链相关人才的招聘需求更是达到2017年同期的9.7倍。

面对颇高的行业工资和渐涨的人才需求，为什么一些已经进入区块链行业的人，最终却选择了离开？

“区块链新贵”抱团炒币

“整个项目团队的人都不太懂区块链，大家每天的工作时间就是抱团炒币，交流项目代币什么时候锁仓，哪个币种可以抄底……”徐男告诉中新经纬。

< 企业职位 ☆ ⚠️ ↗️

区块链分析师 24-48万

👤 3年以上 📍 上海 🎓 统招本科

 互联网·电商 | 500-999人 | 国内上市公司
公司福利：上市公司,扁平管理,购房津贴,车辆...

职位介绍

职责描述：

- 1、从事研究区块链的协议，运行机制、加密技术、共识算法和底层实现等；
- 2、从事研究区块链技术在细分领域的应用和落地，及区块链技术在各行业的解决方案；
- 3、跟踪区块链领域相关技术变化，了解和研究国内外区块链发展动向；
- 4、编辑、撰写、采编区块链行业资讯，持续输出有价值的内容；
- 5、负责与研究机构或高校合作，定期产出研究成果。

▲某公司招聘信息

“有些岗位的工作职责描述也很‘离谱’”王宇称，“有的企业要求技术专家来分析数字货币市场行情；行业分析师不仅仅要参与技术研发、机构合作，还要负责编撰行业资讯.....也就是做技术的人同时还要做内容，职责划分非常不科学。可以看出，这些企业发布招聘信息的时候并未考虑清楚希望招一个什么样的人。”

王宇还提到，现在已经不是几年前随便炒个币、发个项目就能狠赚一笔的时候了，因为一些交易所、项目方的圈钱跑路，人们对区块链行业的整体评价并不高。

“市场环境太差了，”王宇感叹道，“如今行业内的高工资都是靠前期‘项目发币’赚的钱来支撑的，现在ICO被禁，一些人甚至把区块链看作骗局，想要继续发币

营收变得越来越难。当这场ICO狂欢彻底落下帷幕的时候，高薪泡沫也会破裂。”

王宇补充道，“再加上能满足企业需求的专业技术人才少之又少，而且真正具备这些能力的人基本都自己炒币挣钱了，怎么会在乎这份工作？”

儒易资本CEO段骞在接受中新经纬采访时也表示，区块链行业的人才引进具有一定的门槛，传统的精英阶层和中产阶层需要一定的时间来转变思想、学习认知。

“炒”出来的行业泡沫

一边是少数技术人员在研发技术，另一边则“all in”炒币，这几乎是区块链行业内大多数企业的生存现状。