

大家好，欢迎关注我的养老和教育类专题文章，在阅读和交流中分享思考成长进步，2023年我将继续用优质文章来回馈广大读者。



第6个增长点，全国统一的第13个月工资奖励标准有望出台。

全国对第13个月工资奖励标准进行统筹，有利于各地缩小公平不合理的部分，打造第13个月工资奖励的公平性，标准尺度有利于各行业各领域，各地区尽快的对第13个月工资奖励进行优化调整提标。后面而第13个月工资实施范围进一步扩大，把实施第13个月工资奖励的标准进一步提高。做到保障重点人群的第13个月工资，及时发放逐量发放和奖励性发放三大原则。

第7个增长点，过节费，取暖费，降温费将列为年终奖的重要组成部分。

过节费降温费，取暖费在2023年将成为年终奖的重要组成，部分年终奖的津贴和补贴的范围将更加宽泛，种类将更加详细标准将更加提高。以浙江省杭州市和上海市为例，春节的过节费达到了800元或者1200元左右。但是我认为降温费持续4个月时间而群党费，持续三个月时间分别可以达到4000元或者3000元的标准。节日过节费按照春节排在第1位，教师节排在第2位，中秋节端午节排在第3位，这样的顺序来调整。

第8个增长点，公务员职级并行制调薪，对其他行业的薪酬体系影响将更加深入。

公务员目标考核奖以及职级并行制的增长薪酬的办法，在2023年将对其他行业尤其是教师职业产生薪酬体系改革的重要推动同时对其他行业薪酬体系公平化建设提供可参考的可借鉴的方案。职级并行制是公务员的薪酬增长办法，而教师是专业技术人员，执行的是职称晋升制度。我们有一个玩笑话，就是30年工龄的副高级教师，时间要比30年工龄的公务员达到同样工资标准的时间长二倍。