

BTswap与现有的去中心化交易所激励机制上的一个重大的区别：它对参与交易的交易者也奖励BT代币，这个特点也是它胜过这些去中心化交易所并能吸引大量用户参与交易的一个显著优势。用通俗的话来说，这就是“交易即挖矿”。

然而提及“交易即挖矿”，很多圈内的老韭菜都会回想起在2018年曾经迅速蹿红的Fcoin。当年Fcoin就是凭借“交易即挖矿”的激励机制在上线的短短半个月，交易量就跃居全球榜首，秒杀OKEx、火币和币安三大交易所，同时还超过了第二名到第七名的交易量总和。

然而好景不长，在“交易即挖矿”计划推出后的前两周内，虽然FT代币的价格飙升至约1.26美元，但在此后的两个月其价格便跌至0.08美元，从峰值跌去了95%，而随着FT价格的崩溃，依赖于FT价值为基础的“交易即挖矿”激励也随之停止，最终导致其币价和交易量都崩盘。

那么Fcoin崩盘的根本原因是什么呢？究其根本，还是将收入以不可持续的方式分配给持币者以及不够完善的激励机制直接导致了币价暴跌，最终失去了对交易者的吸引力。

虽说这个机制在中心化交易所的实践中失败了，但是它开创的“交易即挖矿”这种创新模式，第一次将交易者和团队以及投资人的利益联结在一起，这是通证激励机制的一大创新。

BTswap采用这种“取之于民，用之于民”的激励措施以及利益共享的思想，但是在激励机制上进行了大胆的改革和创新使得代币的激励变得持续可控，并由智能合约进行计算和分配。

这一方面大胆地在去中心化交易所中引入了新的激励机制；另一方面使得这种机制持续长久，焕发新生；也做到了所有交易及数据完全公开、透明，同时也做到了奖励的公开、公正、公平，在技术上能够实现中心化交易所无法实现的升级和变革。进入BTswap社区，关注公众号“区块少数派”，后台回复：BT

具体说来BTswap中的“交易即挖矿”采取了以下几种做法：

一是无论每个交易者的交易量是多少，在每个固定时段所分配给所有交易者的代币总数是恒定的。以当前的数据来说，即以太坊每出一个区块，就有33.06（等于 $58 * 95% * 60%$ ）枚BT代币分给所有参与交易的交易者。因此无论其交易量多大，每个交易者最多只能得到33.06枚BT。这是代币可持续分配的根本。

二是项目方会持续拿出交易费的一定比例定期回购流通的BT代币，这使得BT代币长

期处于通缩状态，保证了币价的稳定。

三是项目方赋予了BT代币更多的治理功能，比如用BT代币投票决定哪些代币可以参与提供流动性，以避免空气币

、传销币混进交易所。

往后BT代币更多的治理功能还会被陆续开发出来，BT将会有比传统中心化交易所更多的功能。

这些组合拳的运用将使得BT在激励机制上解决Fcoin曾经面临的可持续性问题的，使得整个生态进入良性发展的通道。