

本篇文章给大家谈谈老板集团股市公告，以及老板集团上市公司对应的知识点，文章可能有点长，但是希望大家可以阅读完，增长自己的知识，最重要的是希望对各位有所帮助，可以解决了您的问题，不要忘了收藏本站喔。

本文目录

1. [老板给我100万让我打到公司公账，为什么？](#)
2. [你觉得企业老板和企业家是一个档次吗？](#)
3. [老板让我做公司股东，且不出资，如出现风险我需承担责任吗？](#)
4. [领导工作不认真，是否该直接找老板沟通？](#)

老板给我100万让我打到公司公账，为什么？

很荣幸的回答你的问题，你想多啦。建议你以后提问一定要描述清楚，你的问题我都看了十几遍啦，我的理解是：1、老板开了服装公司，法人是他本人，还开了直营店，直营店是个体工商户，营业执照的登记人是你；2、老板从他妈的账户给你转了100万，让你转到服装公司账户；3、老板是个体工商户的实际负责人，你是显名负责人。我观点是老板实际上是纳税筹划，合理避税，无论是转款流程还是纳税筹划的操作都是合法的。详述如下：

一、转款的流程合法理由如下：

（一）老板从他妈的账户给你转100万，这样的话证明这100万的资金来源于他妈的账户，以防你将来撒赖，说这100万是你的自有资金。

（二）个体工商户可以不办公户，何况你这是直营店，面对的大部分是自然人客户，基本不存在公转私的现象。

（三）由于你是个体工商户的登记人，所以必须通过你的银行卡把货款转到公司账户，形成合法的资金流水。

二、转款的目的是把服装公司的利润降低0元或者接近0元

老板让你从你的账户给服装公司转款的目的是直营店给公司提前预付采购的服装款，这样服装公司可以把销售给直营店的服装单价压到很低，服装公司基本没有利润，不用交企业所得税，也就不会存在账面利润分红还要按分红税目20%的税率交个人所得税。

三、用个体工商户作为直营店的经营实体既合法也简单

目前全国税务局对个体工商户都是实行定期定额管理，有以下几个好处：

（一）申报简单，就两张报表，一张是小规模纳税人的增值税申报表，另一张是附加税申报表，申报的税种总共只有6个；

（二）税务局对个体工商户的账目要求也没有一般纳税人高，对于批发、零售的销售个体户建复式帐的条件为：1、注册资金20万元及以上；2、月销售收入8万元及以上或者年累计收入96万元及以上。两个条件只要符合一个条件才就需要建复式帐，否则只要建简易帐；

（三）个体工商户由于实行定期定额管理，只要每个月把申报该交的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育费附加、水利基金、经营所得的个人所得税按期缴纳税款，次年3月底之前不用汇算清缴，而且卡上剩余的钱就是老板的税后收入，可以任意支配。

你觉得企业老板和企业家是一个档次吗？

企业家首要懂政治，要有学识，最好可在外国进修一下。企业家一般可称为"成功人士"，并享受一定的知名度，阅历和财富都有相当，还在社会有一定的地位并受到人们的尊敬。

企业老板那就简单得多，有一个企业，无论大小都可称呼企业老板。企业老板一般没有什么知名度，也没有什么社会地位，只是手头比打工一族阔绰，还有老板街头，也可人们面前显摆一通，大小都是一个老板。

综上所述，企业老板和企业家不是一个档次，不能同日与语，两者相差甚远，更没有可比性。最后用王小波一段话作结束语:在一切价值判断中，最坏的一种是:想得太多，太深奥，超过某些人的理解程度是一种罪恶。

老板让我做公司股东，且不出资，如出现风险我需承担责任吗？

公司股东可不是派的。另外，股东不出资叫什么股东？

公司是企业法人，有独立的法人财产，享有法人财产权。公司以其全部财产对公司的债务承担责任。

有限责任公司的股东以其认缴的出资额为限对公司承担责任；股份有限公司的股东以其认购的股份为限对公司承担责任。股东不按照前款规定缴纳出资的，除应当向公司足额缴纳外，还应当已向按期足额缴纳出资的股东承担违约责任。

《公司法司法解释三》规定，股东未履行或者未全面履行出资义务，公司或者其他股东请求其向公司依法全面履行出资义务的，人民法院应予支持。

公司债权人请求未履行或者未全面履行出资义务的股东在未出本息范围内对公司债务不能清偿的部分承担补充赔偿责任的，人民法院应予支持；未履行或者未全面履行出资义务的股东已经承担上述责任，其他债权人提出相同请求的，人民法院不予支持。

.....

所以，虽然现在你没有实际出资，你是否认缴了出资？股东名册是否有你的登记？

领导工作不认真，是否该直接找老板沟通？

金金认为，领导工作不认真，不建议直接找老板沟通。因为一般的公司层级是金字塔结构，除非是公司有相关的特殊规定，跨过领导直接向老板沟通属于越级行为，老板不见得喜欢；另外工作不认真可能有个人层面的原因，跟老板反馈不好的情况下都很难做，所以不建议直接找老板沟通。

领导工作不认真的原因分析

原因一：领导即将离职，导致工作不认真

对比我们自己在职场上的情况，如果是自己有了离职的想法，那么自然而然的关注的重心就会转移在寻找新公司上面，对于原先公司安排的工作不认真是正常的情况，所以领导也不例外。

领导的离职除非是他主动跟你说了，那么下属是不会知道的，作为员工仅仅因为领导不认真就让自己有了越级的行为，老板不见得喜欢。

原因二：领导有除工作之外的个人原因导致不认真对待工作

我在第一家公司上班的时候，有段时间，店长忙着家里人生病住院的事情，根本顾不上我们，很多工作都安排分派给部门的小伙伴分摊，一开始，我们觉得她可能是想偷懒，后来她家人痊愈出院后，她松了一口气才跟我们说起了这件事情，其实是想跟我们说的，但当时觉得作为领导因为个人原因而让大家伙跟着担心实在没必要。

这种情况虽然是个人原因，但也确实是有可能存在的，万一老板知道这件事情，作

为下属，直接越过领导去跟老板汇报，这不是更容易被留下把柄吗？

原因三：领导有更重要的事情在忙，作为员工只看到了他不认真的一面

在职场上，很难做到信息完全对称，尤其是领导和下属之间。员工做的工作，作为领导一定会全部知道，但是，下属不可能全部知道自己的领导在做些什么，如果你只是看到他工作不认真的一面，有可能会因此而导致自己的判断失误。此时贸然去找老板沟通，会给老板留下不好的印象。

在管理学上有一个定律——波特定律，是指很多领导在用人时，总是盯着下属的错误。

通用电气的杰克·韦尔奇认为：管理者过于关注员工的错误，就不会有人勇于尝试。而没有人勇于尝试比犯错还可怕，它使员工固步自封，拘泥于现有的一切，不敢有丝毫的突破和逾越。

但是，管理者们在用人的时候，非常容易总盯着下属的错误，因为发现别人的错误，是证明自己聪明最有效的方法。

作为员工也容易犯这个错误，所以，在面对领导工作不认真时，一定要先分析清楚他有这个行为背后的原因。

领导不认真工作的情况下，我们应该做些什么呢？

1、适当提醒直属领导，他现在的认真状态，了解真实情况

虽然说不能做到完全的信息共享，但是员工和领导之间也是需要沟通的，可以适当关心一下领导。如果是个人原因，导致了领导现在没办法兼顾，作为下属此时帮助他分担一些，那么等他正式恢复，也一定会记住这个帮助他的下属。而不是觉得领导有问题，就直接去找老板，有时候反而会弄巧成拙。

2、关注自己的本职工作，展现个人绩效和能力

作为员工其实我们最重要的工作是做好自己的本职工作，展现个人的绩效和能力，如果真的是领导要离职，那么老板最关心的应该是挑选合适的人顶上，不建议贸然去沟通，原因是如果自己的绩效成绩没有做出来，那么即便表现活跃，老板选择的也是那个能够让人信服的人才。

3、遵守公司的职级设置，先冷静观察再汇报

我原先的公司有个同事，我们俩在不同的项目组，她当时因为要跟领导汇报客户的意见方案，结果等了2天没见回复，后来见到老板视察就直接跟老板汇报了，后来老板告知她，她的领导目前在负责其他的突发事件，现在你说的项目先等等。后来，她告诉我，当时的状况无比尴尬，还好自己是趁着领导没在的情况下找老板沟通的，不然领导肯定不知道该怎么想自己了。

公司的层级设置就是逐级汇报沟通的话，就按照正常的流程来操作，客观描述自己遇到的问题，这样无论何时都能展现自己的沉着理智的工作状态。

总结：

如果遇到领导不认真工作，针对他出现这种情况，要多角度考虑可能的3种原因，即领导准备离职，心思没在公司；领导有工作之外的家庭原因；领导在忙其他事情，作为下属不了解内情。针对分析的3种原因，那么可以做的就是做好本职工作，展现自己的能力，适当提醒领导，关心他的状态，遵守公司的层级设置，冷静观察之后在做决定。

欢迎留言一起讨论，分享更多有趣内容。

文章分享结束，老板集团股市公告和老板集团上市公司的答案你都知道了吗？欢迎再次光临本站哦！