

互联网在线招聘中，求职者和用人单位数据都集中在招聘平台58同城、51job、智联招聘等中心化平台上。因为信息造假和信息不对成用人单位招聘成本日渐增加，而与此同时，用户也担心隐私易泄漏。



今年5月，团队已开始基于Telegram做全球化的人力资源社群运营，现有用户约8万。AVATAR主网预计明年6月上线。主网上线后，团队计划在社区发放60亿ATT，用户可通过向社区贡献数据等方式获得ATT。另外，当开发者在公链上开发类似于脉脉等去中心化的职业社交DApp，且这些DApp正式运营获得收益时，他们会从中收取一定的手续费。

上个月，团队还获得了来自AChain生态基金、KCash基金会、万币资本、聚秀资本、道生资本连投的天使轮投资，金额为1000万。本轮融资资金主要用于团队扩建和技术开发。

在现阶段，区块链初创团队能获得1000万的融资已经是相当不容易了，那AVATAR凭什么能获得这笔投资？投资者又是看中了AVATAR的什么呢？

## 一、区块链与人力资源市场的需求高度匹配



### 1、分布式账本：

交易记账由分布在不同地方的多个节点共同完成，而且每一个节点都记录的是完整的账目，因此它们都可以参与监督交易合法性，同时也可以共同为其作证。每个节点存储都是独立的、地位等同的，依靠共识机制保证存储的一致性。没有任何一个节点可以单独记录账本数据，从而避免了单一记账人被控制或者被贿赂而记假账的可能性。也由于记账节点足够多，理论上讲除非所有的节点被破坏，否则账目就不会丢失，从而保证了账目数据的安全性。

### 2、非对称加密和授权技术：

存储在区块链上的交易信息是公开的，但是账户身份信息是高度加密的，只有在数据拥有者授权的情况下才能访问到，从而保证了数据的安全和个人的隐私。



人才越高级，变现能力才会越强，虽说区块链为求职者提供了安全保障，但是过于详细的职业档案是否愿意公开呢？比如一个想要跳槽的高层管理，他的薪资、他的经历、他的项目、他的人际关系等等，都是他最宝贵、最私密的信息，他又是否愿意将这些信息分享到AVATAR呢？这只是其中一个典型问题。