



## 1.2 夜话

这个环节也很有意思，所谓夜话就是阿里提供了一些电子蜡烛和一大堆的饮料零食。在晚上8点一个小组的新人聚在一个单独的会议室里畅谈，会有一个模板，每个人固定要分享的内容，比如“最得意的事”，“最难过的事”，“最开心的事”等等。固定内容外，想聊什么都行。本来会觉得一堆才认识几天的人聊起来会很尬，但实际上每个小组都聊到了深夜甚至凌晨。在昏暗的烛光里，在饮料和零食的陪衬下，大家都聊得很开。

很多员工的小秘密，可能只有百阿同组的同学才会知道，比如某个老哥年纪轻轻就一路TopSales奖金拿的手软，不到30就攒了几百万结果在股市里几乎亏了个底掉，老东家日薄西山就跳槽来阿里了。

某个老姐是几个当时火到爆的热播剧的制片人，认识一众明星，跳槽来阿里影业了。

某个老妹在某头部互联网公司里阴差阳错因为老东家权力斗争，跟着老领导被发配到某边缘业务，老领导不堪其辱走了，她年纪轻轻留下来做了这块边缘业务的负责人，意外的这个边缘业务后面做的挺成功，名声大造，趁着没被斗争

下台带着高管头衔不到30跳槽来阿里拿到了P8。

以及大文娱里一众俊男美女的分享自己的初恋爱恨纠葛和作为高颜值人群的实际生活体验等等（颜值真的高）。



## 2.2 基建

阿里的员工基建也是我见过做得最好的，体现在几个方面：

1、打车、坐火车、坐飞机、住酒店均不需要自掏腰包，公司有完善的系统支持全程企业付，也不用走任何报销流程。（这点真的超级爽！贴发票或填报销单真的太恶心了！这里点名批评腾讯。）

2、普通员工也能享受专车、一等座、商务舱、五星级豪华酒店。打车直接打专车（而不是快车或出租车，这里再次点名批评腾讯。），行程距离满足条件或连续出差就可以坐一等座或商务舱。酒店额度700+五星级豪华酒店企业付，可以享受行政酒廊。以上这些都不是领导或高P专属，基层一线员工也可享受。

3、欢豆，绿色出行、绿色差旅、绿色公益等都可以积攒欢豆（一种内部虚拟

货币，类似欢乐豆），欢豆可以在欢豆商城里换咖啡换苹果换键盘鼠标等等，虽然可能一年也就几千块钱，但给人的“快乐”还是不少的。一点点攒欢豆再花掉，这远比把这几千块钱打到银行卡里来得有趣。

4、相对健全的内部支撑系统，这个就不多说了，很少有企业内部支撑系统做得比阿里强的（这里再再次点名批评腾讯。）

以上这些待遇情况，也都是我来阿里之后才体会到的，此前在网上少有人提及。

## 三、工作压力

在阿里的的工作强度大么？那肯定是大的，在上面这些待遇和收入下，私以为工作强度大是理所应当的，轻轻松松年入百万的工作不能说没有，但我的确没见过。但要说工作压力大么？我觉得不见得，并且我还不不太能理解为何会很多人工作压力大到抑郁甚至影响健康。从以下几点可以分享一下阿里的工作压力来源：

### 3.1 KPI

阿里的KPI其实分为“实KPI”和“虚KPI”，也就是一个人的核心指标往往其实就那么一项，其他几项都是参考。而且最终打KPI的时候其实也不会拿着数据来抠每一条的字眼，甚至有的团队KPI是在快绩效考核的时候才匆匆填上。这两年阿里也在推行OKR，但因为培训不到位落实也不到位，O的不明确，KR的不细致，实际还是没真正用起来。现在鲁肃在他的团队里试点，说搞得很不错，但想十几万人一同落实，还有很长的路要走。

所以最终，阿里的KPI并没有成为一个客观的评价体系。绩效最终大部分因素还是老板对你工作的评价，这也是每年绩效季内网会涌现出大量声讨老板复议贴的原因。自由裁量权跟国内“相关机构”差不多。



## 四、结语

总结来说，在阿里的日子里凝聚成两个字，就是“充实”。钱包充实了，履历充实了，视野充实了。还是非常感谢和怀念在阿里的日志的。只是因为股价跌得实在太狠了，为了跟高的收入，不得已离开了阿里。

还有想了解其他什么的同学可以在评论或私信我，我会选择能解答的进行内容的更新。

此致