

本报记者 邢萌

日前，中融信托5位新高管的任职资格在同一天获批，引发市场广泛关注。此次新亮相的高管包括公司副总裁、投资总监、运营总监等。这只是今年以来信托公司高管变动的一例。

《证券日报》记者梳理后发现，今年以来，北方信托、外贸信托、英大信托、民生信托、金谷信托等5家信托公司迎来了新任董事长、总经理（或总裁）。信托公司偏爱“自家人”扛大旗的格局并未变化，在5位信托公司新帅中只有1位是市场招聘来的，其余均为公司内部晋升或所在集团委派的。

信托偏爱提拔“自家人”

3月22日，银保监会官网披露了5位中融信托高管的任职批复情况。公告显示，银保监会黑龙江监管局于近日核准了刘香玉等3人的副总裁、王鹏辉的投资总监以及毛得贵的运营总监任职资格。

据了解，中融信托注册资本120亿元，位列行业前茅。中融信托由4家股东共同出资构成，上市公司经纬纺机为第一大股东，持股37.47%。

在信托业转型的大背景下，信托公司高管频繁变动，今年先后已有5家信托公司的董事长、总经理（或总裁）发生更迭。《证券日报》记者对银保监会官网信息梳理后发现，进入2021年，先后有北方信托总经理黄河、外贸信托总经理刘剑、英大信托总经理俞华军、民生信托总裁林德琼、金谷信托董事长李洪江的任职资格获批。

值得注意的是，信托新帅多为熟面孔，除北方信托总经理黄河外，其余均为所在系统内部任命。公开资料显示，外贸信托总经理刘剑长期任职于大股东中化集团，历任中化集团财务公司总经理、中化集团金融事业部副总裁、外贸信托监事会主席等职位。英大信托总经理俞华军曾担任同属国网英大集团旗下英大财险副总经理、总会计师职务。金谷信托董事长李洪江来自大股东中国信达，曾任中国信达总裁助理。民生信托林德琼则由执行副总裁晋升至总裁职位。

“控股股东大多习惯任命内部人员担任高管，培养自己的人才，从内部发展和文化延续等方面都比较顺畅。”资管行业研究员袁吉伟对《证券日报》记者表示。

用益信托研究员帅国让对记者分析称，“自家人挂帅”可以保持管理层的相对稳定性，在延续已有格局上，会重新调整公司的发展思路，推动改革和创新，实现信托公司的新发展。

市场化选聘高管崭露头角

有别于其他公司，北方信托是通过向社会公开竞聘的方式招聘的总经理。

去年9月份，北方信托在市场招聘全面负责公司日常经营管理的总经理。其中，对总经理的任职资格提出五点要求：一是从事信托业务5年以上，或从事其他金融工作8年以上。二是累计担任过下列职务3年以上：国内受托资产规模和利润规模处于行业前列的信托公司副总经理及以上职务；或在管理资产规模1000亿元以上的其他类型金融机构担任总部高级管理层成员（含相当职务）。三是具有大学本科以上文化程度。四是年龄一般不超过50周岁，特别优秀的可放宽到55周岁，具有正常履行职责的身体条件。五是符合有关法律法规规定的其他资格要求。

北方信托新任总经理黄河从事信托行业多年，此前为江苏信托副总经理，更早之前曾担任中航信托风险管理部副总经理、普惠金融事业部主持工作的副总经理。

信托高管的频繁变动，源于行业转型带来的巨大压力。部门业内人士认为，信托公司需要鼓励市场化方式来选聘高管，优化管理层队伍建设。

“监管趋严令信托公司面临严峻的转型及经营压力，在一定程度上加剧了高管的变动。” 帅国让分析称。

袁吉伟认为，信托公司正值转型发展关键时期，急需一些具有专业能力的高管人员加入。在高管人才的选拔上，可以更加市场化些，以便更好地推动公司转型发展。